



# DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ - ODPOVĚDI



Velká šíře témat znesnadňovala hlubší zaměření diskuze.

Zajímavá byla dělicí linie – pracovníci úřadu / lidi ze škol a NNO. Jsem ráda, že jsme se na strategii mohli podílet.

Chybělo mi větší zastoupení zastřešujících organizací.

Zjištění, že vnímáme stejné problémy napříč typem a druhem služeb.

Uvítala bych více lidí ve skupině. Vyhovovala mi aktivita ostatních, různé pohledy na věc.

Systematičnost, profesionální příprava na jednání. Skutečný zájem byl patrný, snaha o řešení každého problému, hledání nových cest a příležitostí, naslouchání nám i našim problémům, výborné občerstvení :)



# DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ - ODPOVĚDI



Příště vytvořit menší pracovní skupinu – udělat větší výběr lidí. Zvýšit časovou dotaci a delší prostor k diskuzi, aby byla větší efektivita.

Vyhovovala mi konfrontace názorů a myšlenek.

Příjemné zázemí, srozumitelnost jednání, dobrá atmosféra a komunikace mezi účastníky.

Zkušenost/setkání s jinými poskytovateli, navázání spolupráce a kontaktů, sdílení zkušeností.

Nevyhovovala mi častá absence účastníků, jestliže se na skupinu přihlásil, rozhodl se „bojovat“, tak by měl až do konce, aby pak nenadával, že to je vše jinak, než chtěl on :(

Mrzelo mě, že uvadal zájem o tuto práci.



# DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ - ODPOVĚDI



Časté připomínky a „skákání do řeči“ ostatním ze strany některých jedinců.

Otevřená výměna názorů.

Odborná činnost, týmová práce, využití pro budoucnost.

Podobnost či shodnost deklarovaných cílů zúčastněných a vůle za nimi společně jít.

Osobně bych dal více prostoru konkrétním nápadům a aktivitám.

Vyhovovala mi otevřenost všech účastníků při jednání a přijímání názorů.

Rozmanitost názorů a jejich tříbení.